СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДЕНО

Председатель ПК: Приказом МКОУ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.А.Панова «Бобровская НОШ»

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г. от 25.08.2017 № 66-д

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера**

**работникам МКОУ «Бобровская НОШ»**

1. **Общие положения**

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим положением, с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников ОУ (приложение 1) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ.

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за качество выполняемых работ;

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) по итогам работы в виде единовременных выплат.

3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

4. Размер выплат стимулирующего характера определяется ОУ с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников (приложение 1).

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем ОУ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж ОУ, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда ОУ норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств ОУ, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для муниципальной организации.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда ежемесячно.

7. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом муниципальной организации, трудовым договором.

8. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в МКОУ «Бобровская НОШ».

К выплатам единовременного стимулирования по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОУ.

9. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

10. В целях социальной защищенности работников ОУ и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное стимулирование в виде единовременной выплаты работникам:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Единовременные выплаты стимулирования могут быть выплачены:

- за высокие достижения в труде,

- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений.

 Размер единовременной выплаты стимулирования определяется комиссией исходя из сложности и значимости полученного результата исходя из доли фонда оплаты труда, определенной для стимулирующих выплат.

 Единовременная выплата стимулирования назначается работнику на основании ходатайства и по решению комиссии.

11. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника по следующим основаниям:

- смерть близких родственников;

- вступление в брак;

- рождение ребенка;

- длительный период нетрудоспособности.

**2. Порядок определения размера стимулирующих выплат.**

2.1. Распределение выплат стимулирующего характера работникам МКОУ «Бобровская НОШ» производится комиссией по стимулированию работников МКОУ «Бобровская НОШ» (далее – комиссия), назначенной приказом директора по бальной системе ежемесячно. Состав комиссии определяется в соответствии с положением о комиссии по стимулированию работников МКОУ «Бобровская НОШ».

2.2. Ежемесячно ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по оценочным листам, которые включают в себя критерии и показатели (приложение 1).

2.3. Ежемесячно каждый работник заполняет в оценочных листах колонку самооценка и сдает секретарю комиссии не позднее 20 числа текущего месяца.

2.4. Комиссия на основе анализа мониторинга результатов профессиональной деятельности работников по установленным критериям проставляет баллы по каждому критерию, затем подсчитывает общее количество набранных баллов, также по каждому работнику.

2.5. После итогового подсчета количества баллов по каждому работнику в соответствии с пунктом 1.7. настоящего положения просматривается количество отработанных дней в месяц и фактическая нагрузка работника. В случае, если работник работал не полный месяц, то набранное количество баллов делится на количество рабочих дней в месяц и умножается на количество рабочих дней и фактическую нагрузку работника.

2.6. Стимулирующий фонд оплаты труда МКОУ «Бобровская НОШ» делится на следующие части:
\* доля стимулирующей части оплаты труда, направляемая на выплаты педагогическим работникам.

\* доля стимулирующей части оплаты труда, направляемая на выплаты прочему персоналу.

После подсчета баллов по каждому работнику выводится общее количество набранных баллов отдельно по:

- педагогическим работникам;

- прочему персоналу.

2.7. Директор предоставляет членам комиссии уведомление о суммах стимулирующих выплат на определенный месяц, выданное Учредителем. Также директор предоставляет приказ о единовременном стимулировании работников, согласованный с председателем профсоюзного комитета (при наличии оснований для премирования).

2.8. Из сумм, определенных Учредителем по педагогическим и прочим работникам, вычитаются при наличии суммы единовременной выплаты стимулирования, и оставшаяся сумма делится на количество набранных баллов соответственно по педагогическим работникам отдельно, по прочим отдельно.

2.9. После определения стоимости 1 балла по педагогическим работникам, в оценочных листах просчитывается сумма набранных баллов по каждому работнику.

2.10. После определения стоимости 1 балла по прочим работникам, в оценочных листах также просчитывается сумма набранных баллов по каждому работнику.

2.11. Оценочные листы после этого предоставляются работникам на ознакомление, каждый работник ставит свою подпись. В случае не согласия с оценочным листом работник письменно обращается в комиссию с описанием критериев, с которыми он не согласен.

2.12. После подсчетов секретарь комиссии фиксирует ход заседания и суммы стимулирующих выплат в протоколе.

2.13. Директор в соответствии с протоколом издает приказ о выплатах стимулирующего характера.

**3. Заключительные положения**

3.1. Работники получают стимулирующие выплаты как по основной должности, так и по внутреннему совместительству (пропорционально отработанному времени).

Приложение №1

 к положению о порядке и условиях применения

 выплат стимулирующего характера работникам

 МКОУ «Бобровская НОШ», утвержденного

 приказом от 25.08.2017 г. № 66-д

**Оценочный лист по должности «Учитель»**

**МКОУ «Бобровская НОШ»**

ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемые показатели |  Кол-во баллов | Самооценка учителя  | Оценка комиссии  |
| Качество выполняемых работ  | Динамика индивидуальных образовательных результатов:- стабильные положительные результаты- значительная позитивная динамика (более чем 0,2) | 2 балла4 балла |  |  |
| Отсутствие неуспевающих и часто пропускающих (по итогам четверти) | 2 балла |  |  |
| Высокие результаты всероссийских проверочных работ, ДКР по предметам (выше районного) | до 3 баллов |  |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб | 2 балла |  |  |
| Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей  | до 3 баллов |  |  |
| Интенсивность | Качественная подготовка обучающихся: к ВПР:от 1 до 3 обучающихсяот 3 до 5 обучающихся  | 3 балла5 баллов  |  |  |
| Подготовка обучающихся и участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях различного уровня  | до 3 баллов |  |  |
|  Участие детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов): - ОУ, поселение - муниципального уровня - областного уровня - федерального уровня  | 1 балл2 балла3 балла4 балла |  |  |
| Сложность преподавания предмета, требующего особых усилий и труда (работа в классе – комплекте)  | до 3 баллов |  |  |
| Высокие показатели мониторинга индивидуальных достижений обучающихся | до 3 баллов |  |  |
| Участие в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах | до 2 баллов |  |  |
| Участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий, значимых для ОУ:до 2 баллов за 1 мероприятие, максимум до 4 баллов | до 4 баллов |  |  |
| Отсутствие листов нетрудоспособности |  2 балла |  |  |
| Инициатива, творчество  |  Применение в работе современных форм и методов организации труда | до 2 баллов |  |  |
| Пополнение наглядного и дидактического материала | до 2 баллов |  |  |
|  Пропаганда опыта работы: через СМИ свою страничку на сайте ОУ  |  до 2 баллов до 4 баллов |  |  |
| 4.Стаж непрерывной работы в данном учреждении | до 2 лет от 2 лет до 6 лет от 6 лет до 10 лет от 10 лет и более | 1 балл2 балла3 балла4 балла |  |  |
| **Максимально возможное количество баллов по оценочному листу - 60**  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г.**

Количество баллов с учетом отработанного времени\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Сумма стимулирующих выплат\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель комиссии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Секретарь:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С оценочным листом ознакомлен (а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, подпись)

Приложение №2

 к положению о порядке и условиях применения

 выплат стимулирующего характера работникам

 МКОУ «Бобровская НОШ», утвержденного

 приказом от 25.08.2017 г. № 66-д

**Оценочный лист по должности «Воспитатель»**

**МКОУ « Бобровская НОШ»**

ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемый показатель  | Кол-во баллов | Самооценка  | Оценка комиссии  |
| Качество выполняемых работ  | Использование ИКТ, как современное средство наглядности (презентации, интернет-ресурсы, электронные справочники, и т.д.)  | до 5 баллов |  |  |
|  Посещаемость детей:70% - 79,9%80% - 100%  |  1 балл2 балла |  |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб | 2 балла |  |  |
| Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей | до 3 баллов |  |  |
| Интенсивность  |  Участие детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов): - ДОУ, поселение - муниципального уровня - областного уровня - федерального уровня  | 1 балл2 балла3 балла4 балла |  |  |
| Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (проводимые мероприятия с детьми и родителями на улице, в зале) | до 3 баллов |  |  |
|  Использование нетрадиционных методов и форм в проведении родительских собраний мастер-классов | до 3 баллов |  |  |
| Отсутствие листов нетрудоспособности  |  2 балла |  |  |
| Выполнение работ повышенной сложности (работа в разновозрастной группе и т.д.) | до 5 баллов |  |  |
| Инициатива, творчество | Пополнение наглядного и дидактического материала | до 2 баллов |  |  |
| Пропаганда опыта работы: через СМИ свою страничку на сайте ОУ  | до 2 балловдо 4 баллов |  |  |
| Участие педагога в мероприятиях различного уровня  | до 5 баллов |  |  |
| Методическая работа на уровне района **(**открытые занятия, мастер-классы, проекты, прочие мероприятия)  | до 5 баллов |  |  |
| Стаж непрерывной работы в данном учреждении | до 2 лет от 2 лет до 6 лет от 6 лет до 10 лет от 10 лет и более | 1 балл2 балла3 балла4 балла |  |  |
| **Максимально возможное количество баллов по листу - 57** |  |

Количество баллов с учетом отработанного времени\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Сумма стимулирующих выплат\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель комиссии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Секретарь:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 С оценочным листом ознакомлен (а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, подпись)

Приложение №3

 к положению о порядке и условиях применения

 выплат стимулирующего характера работникам

 МКОУ «Бобровская НОШ», утвержденного

 приказом от 25.08.2017 г. № 66-д

**Оценочный лист по должности «Младший воспитатель»**

**МКОУ «Бобровская НОШ»**

ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 г.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Оцениваемый показатель  | Кол-во баллов | Самооценка  | Оценка комиссии  |
| Качество выполняемых работ |  Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей  | до 3 баллов |  |  |
| Образцовое поддержание сан.-гиг. состояния помещений группы, соблюдение установленного графика уборки  | до 2 баллов |  |  |
| Участие в проведении занятий  | до 2 баллов |  |  |
| Посещаемость детей:70-79,9% 80% -100%  | 1 балл2 балла |  |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб | 2 балла |  |  |
| Интенсивность  | Работа с детьми во время отсутствия воспитателя (педсоветы, род. собрания, совещания)  |  до 2 баллов |  |  |
| Выполнение работ повышенной сложности (работа в разновозрастной группе, проведение генеральной уборки и т.д.) | до 5 баллов |  |  |
| Отсутствие листов нетрудоспособности  |  2 балла |  |  |
|  Инициатива, творчество   |  Участие в общественной жизни ОУ  | до 5 баллов |  |  |
|  Участие в пополнении предметной среды  | до 2 баллов |  |  |
| Стаж непрерывной работы в данном учреждении | до 2 лет от 2 лет до 6 лет от 6 лет до 10 лет от 10 лет и более | 1 балл2 балла3 балла4 балла |  |  |
| **Максимально возможное количество баллов по листу - 31**  |  |

Количество баллов с учетом отработанного времени\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Сумма стимулирующих выплат\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель комиссии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Секретарь:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С оценочным листом ознакомлен (а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, подпись)

 Приложение №4

 к положению о порядке и условиях применения

 выплат стимулирующего характера работникам

 МКОУ «Бобровская НОШ», утвержденного

 приказом от 25.08.2017 г. № 66-д

**Оценочный лист по прочему персоналу (завхоз, повар, уборщица, сторож)**

**МКОУ «Бобровская НОШ»**

ФИО (должность) за **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** 201 г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий  | Оцениваемый показатель  | Кол-во баллов | Самооценка  | Оценка комиссии  |
| Качество выполняемых работ |  Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей  | до 3 баллов |  |  |
| Состояние рабочего места закрепленного за работником, инвентаряОтличное Удовлетворительное  | 3 балла1 балл |  |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб | 2 балла |  |  |
| Интенсивность  | Выполнение работ повышенной сложности ( проведение генеральной уборки, уборка листьев, выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей, составление отчетов, и т.д.)  | до 5 баллов  |  |  |
| Отсутствие листов нетрудоспособности  |  2 балла |  |  |
| Инициатива, творчество |  Участие в общественной жизни ОУ   | до 5 баллов |  |  |
| Стаж непрерывной работы в данном учреждении | до 2 лет от 2 лет до 6 лет от 6 лет до 10 лет от 10 лет и более | 1 балл2 балла3 балла4 балла |  |  |
| **Максимально возможное количество баллов по оценочному листу- 24** |  |

Количество баллов с учетом отработанного времени \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Сумма стимулирующих выплат\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Секретарь комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 С оценочным листом ознакомлен (а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, подпись)

Приложение №1

 к положению о порядке и условиях применения

 выплат стимулирующего характера работникам

 МКОУ «Бобровская НОШ», утвержденного

 приказом от 25.08.2017 г. № 66-д

**Оценочный лист по должности «Машинист (кочегар) котельной»**

**МКОУ «Бобровская НОШ»**

ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 г.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий  | Оцениваемый показатель  | Количество баллов | Самооценка  | Оценка комиссии  |
| Качество выполняемых работ |  Своевременное и качественное выполнение работ | До 3 баллов |  |  |
| Наличие замечаний, жалоб, взысканий | Нет 2 балла  |  |  |
| Состояние рабочего места закрепленного за работником, инвентаряОтличное Удовлетворительное  | 3 балла1 балла |  |  |
| Отсутствие аварий в системе отопления и водоснабжения  |  3 балла |  |  |
| Интенсив-ность  | Отсутствие листов нетрудоспособности | Нет 2 балла |  |  |
| Выполнение работ повышенной сложности (проведение генеральной уборки, уборка снега и листьев, выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей, составление отчетов, и т.д.) | До 5 баллов |  |  |
| Инициатива, творчество |  Участие в общественной жизни ОУ  | до 5 баллов |  |  |
| Стаж непрерывной работы в данном учреждении | до 2 лет от 2 лет до 6 лет от 6 лет до 10 лет от 10 лет и более | 1234 |  |  |
| Максимально возможное количество баллов по оценочному листу- 27 |  |

Количество баллов с учетом отработанного времени \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Сумма стимулирующих выплат\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Секретарь комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С оценочным листом ознакомлен (а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, подпись)